



Warszawa, dnia 27 stycznia 2017 r.

Szanowni Państwo,

Ustawę z dnia 22 lipca 2016 roku o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r., poz. 1265) (dalej, jako „Ustawa z dnia 22 lipca 2016 roku”) bezdyskusyjnie należy uznać za przełomowy krok na drodze do zapewniania godziwego wynagrodzenia osobom wykonującym pracę zarobkową na podstawie umów cywilnoprawnych.

Z uzasadnienia projektu ustawy oraz z toku prac legislacyjnych w sposób jednoznaczny wynika, że intencją ustawodawcy było zapewnienie zleceniobiorcom stawki godzinowej wynoszącej co najmniej 12 złotych brutto, waloryzowanej w oparciu o wskaźnik wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę. Celem ustawy było całkowite wyeliminowanie sytuacji, w których zleceniobiorca otrzymywał wynagrodzenie na poziomie niższym lub zdecydowanie niższym od osoby zatrudnionej na podstawie umowy o pracę za wynagrodzeniem minimalnym.

W świetle powyższego oczywiste jest, że zleceniobiorcy powinni otrzymywać za czynności wykonywane w ramach umowy zlecenia, od dnia 1 stycznia 2017 roku, wynagrodzenie w wysokości 13 złotych brutto za godzinę, czyli kwotę 13 zł za każdą godzinę, pomniejszoną jedynie o obciążenia wynikające z przepisów podatkowych oraz przepisów o ubezpieczeniach społecznych w części dotyczącej zleceniobiorcy. Pozwoli to osobom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia uzyskiwać wynagrodzenie zbliżone do minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Po analizie sygnałów dochodzących z rynku należy jednak zwrócić uwagę na pojawienie się – i szybkie rozprzestrzenianie – bardzo niepokojącej tendencji, wskazującej na możliwy zamiar naruszania przepisów Ustawy z dnia 22 lipca 2016 roku przez część przedsiębiorców świadczących usługi ochrony.

W toku prowadzonych rozmów handlowych okazuje się bowiem, że oferty przedsiębiorców, dotyczące świadczenia usług w roku 2017 roku, opierających koszty wykonania usług przy udziale zleceniobiorców na poziomie minimalnej stawki godzinowej, okazują się niekonkurencyjne wobec ofert składanych przez innych przedsiębiorców.

Proszeni o uzasadnienie wyboru konkurencyjnej oferty potencjalni kontrahenci przyznają, że inni przedsiębiorcy w związku ze składaniem ofert w toku prowadzonych negocjacji oświadczają, że realny koszt roboczogodziny pracownika ochrony zatrudnionego na podstawie umowy zlecenia w roku 2017 będzie zdecydowanie niższy niż wynikający z minimalnej stawki godzinowej. Taki skutek przedsiębiorcy ci zamierzają osiągnąć poprzez obciążanie pracowników ochrony - zleceniobiorców obowiązkowymi opłatami z tytułu zapewnienia: umundurowania, innego wyposażenia, pomieszczeń czy też szkoleń, a następnie dokonywanie potrąceń kwot tych opłat z wynagrodzenia należnego zleceniobiorcy, ustalonego w oparciu o minimalną stawkę godzinową. Obciążenia te mają stanowić kwoty na poziomie kilku złotych za każdą roboczogodzinę świadczenia usług. W konsekwencji rzeczywista kwota przeznaczona do wypłaty pracownikowi ochrony – zleceniobiorcy może wynosić zaledwie około 6-7 złotych netto za godzinę.

Należy podkreślić, że powyższe w ocenie Związku stanowiłoby nie tylko naruszenie przepisów Ustawy z dnia 22 lipca 2016 roku oraz stanowiło czyn nieuczciwej konkurencji, lecz byłoby także całkowicie sprzeczne

Polski Związek Pracodawców Ochrona

ul. Poznańska 3 lok. 12, 00-680 Warszawa, tel./fax 22 826 85 87, biuro@pzpochrona.pl, www.pzpochrona.pl
NIP 525-20-49-445, REGON 012122461, KRS 0000019164

z dotychczasową praktyką przedsiębiorców świadczących usługi ochrony, którzy ww. koszty zapewniania pomieszczeń, umundurowania czy innego wyposażenia ponoszą samodzielnie, przenosząc je na swoich kontrahentów, bez obciążania nimi pracowników ochrony. Jest to dodatkowy czynnik przesądający o tym, że wprowadzenie ww. opłat miałooby na celu tylko i wyłącznie próbę obejścia prawa w celu pozbawienia zleceniobiorców przysługującej im, zgodnie z przepisami prawa od 1 stycznia 2017 roku, minimalnej stawki godzinowej.

Polski Związek Pracodawców Ochrona stoi na stanowisku, że dokonywanie ww. potrąceń powinno być uznane za naruszenie obowiązku wypłaty wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług w wysokości nie niższej niż obowiązująca minimalna stawka godzinowa.

Z poważaniem,

2 up. Barbara Bujak-Kowalska
Zarząd