

INFORMACJA PRASOWA

Warszawa, 15 marca 2016

12 zł za godzinę – czy obejmie kontrakty publiczne zawarte wcześniej?

Jak zobligować instytucje publiczne do zwiększenia budżetów w umowach już realizowanych?

Rządowa propozycja wprowadzenia minimalnej stawki za godzinę pracy ma w założeniach poprawić sytuację każdego pracownika zatrudnionego na umowie zlecenie. Jednakże w momencie wejścia w życie tych przepisów w trakcie realizacji będzie tysiące umów na usługi zawartych wcześniej przez instytucje publiczne. Stawki za godzinę pracy w większości z nich są znacznie niższe niż 12 zł za godzinę brutto. W jaki sposób zagwarantuje się pracownikom w tych kontraktach, że także otrzymają takie wynagrodzenie? Jeśli instytucje publiczne nie podpiszą aneksów do obowiązujących umów, to automatycznie wykluczą setki tysięcy zatrudnionych z korzystania z nowych regulacji. A to oznacza dyskryminację na rynku pracy.

Kluczowe jest takie skonstruowanie nowych przepisów, żeby skutecznie zapewniły zapłatę 12 zł brutto w każdym zamówieniu publicznym – nie tylko nowym, ale także już realizowanym. Oznacza to zawarcie odpowiednich wytycznych ustawowych, które zobowiążą instytucje publiczne do zmiany wcześniej podpisanych umów i nowej kalkulacji budżetu zamówienia. Jeśli nie zastosuje się skutecznych zapisów obligujących instytucje do prawidłowego wdrożenia nowych regulacji oraz sankcjonujących brak przestrzegania stawki minimalnej, to zapłacą za to rzesze polskich pracowników, najczęściej najniżej zarabiających.



*„Zamówienia publiczne to ogromna część sektora usług, dająca zatrudnienie setkom tysięcy Polaków, o którą trzeba w odpowiedni sposób zadbać na poziomie sprawiedliwego stanowienia prawa. **Minimalna stawka godzinowa przy umowach-zleceniach musi być wdrożona w każdym zamówieniu publicznym – w przeciwnym razie wiele realizowanych kontraktów może zostać rozwiązanych, co narazi wszystkich uczestników rynku na straty, a najbardziej poszkodowani będą pracownicy. Ponowne skalkulowanie budżetów na usługi i aneksowanie umów pozwoli zagwarantować ciągłość***

wykonywania kontraktu, co z kolei oznacza oszczędność dla zamawiających i bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników. Bardzo ważne jest, by nowelizacja ustawy o wynagrodzeniu bardzo wyraźnie i bez wątpliwości określała obowiązki instytucji publicznych w tym względzie” – **mówi Tomasz Wojak, ekspert Federacji Przedsiębiorców Polskich.**

Obecnie obowiązująca ustawa Prawo zamówień publicznych zobowiązuje strony do waloryzacji kontraktów publicznych w przypadku zmiany poziomu minimalnego wynagrodzenia, sposobu lub wysokości ubezpieczeń społecznych lub stawki podatku VAT. Zapis ten jednak nie może być zastosowany do wprowadzenia 12 zł za godzinę w umowach zleceniach.



12 zł za godzinę
DLA KAŻDEGO PRACOWNIKA
Czy będzie gwarancja stosowania
nowych przepisów?

Waloryzacja

Ustawa musi obligować
instytucje publiczne do
zmiany obowiązujących
kontraktów

Jak nowe przepisy **zapewnią 12 zł za godzinę każdemu zatrudnionemu** od momentu ich wejścia w życie? Czy wyeliminują fatalne przykłady, takie jak przetarg na ochronę rozpisany przez Krakowskie Pogotowie Ratunkowe, gdzie **koszt roboczogodziny został wyceniony na 5,32 zł netto? To Rząd będzie odpowiadał za skuteczne regulacje prawne oraz ich pełne stosowanie przez instytucje publiczne.**

Zapraszamy również na [Facebook](#) i [Twitter](#)

Federacja Przedsiębiorców Polski jest organizacją, której nadrzędnym celem jest zapewnienie właściwego rozwoju oraz bezpieczeństwa najważniejszym podmiotom na polskim rynku pracy – **pracodawcom i pracownikom**. Reprezentuje interesy przedsiębiorstw i instytucji zrzeszonych w ramach Federacji, nieustannie dążąc do poprawy jakości funkcjonowania polskich firm zarówno w kraju, jak i na arenie międzynarodowej. **Podjmuje inicjatywy, które mają kształtować odpowiedzialną, zrównoważoną politykę** – efektywną z punktu widzenia pracodawców oraz gwarantującą wysokie bezpieczeństwo pracownikom. Dialog – podejmowany przez Federację Przedsiębiorców Polskich (FPP) – ma uwzględniać opinie wszystkich uczestników polskiego rynku pracy, a następnie – na drodze wielostronnego kompromisu – **budować trwałe relacje między poszczególnymi organizacjami oraz przedstawicielami władzy publicznej.**