



Warszawa, 4 października 2018 r.

W nawiązaniu do wcześniejszej informacji z dnia 20 lipca 2019 roku Polski Związek Pracodawców Ochrona przekazuje dalsze informacje na temat zmian jakie mogą oddziaływać na rynek usług ochrony w roku 2019, a w szczególności na wzrost kosztów pracy, który ma bezpośredni wpływ na ceny oferowanych usług.

### **Wzrost kosztów pracy**

W dniu 11 września br. zostało opublikowane Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019r. Zgodnie z tym Rozporządzeniem wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2019 roku będzie wynosić 2250 zł brutto, a minimalna stawka godzinowa dla umów zlecenia 14,70 zł brutto. Zmiany te wpłyną na wzrost kosztów realizowania usług ochrony.

Przy kalkulowaniu budżetów na ochronę w 2019r. należy uwzględnić również możliwość wprowadzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych od 1 lipca 2019r. skutkujących dodatkowymi kosztami w wymiarze 1,5% wynagrodzenia brutto po stronie pracodawcy, a wobec trudnej sytuacji na rynku pracy i konieczności zapewnienia pracownikom ochrony tego samego poziomu wynagrodzenia netto trzeba uwzględnić kolejne 2% ze strony pracownika oraz koszt obsługi na poziomie 0,5% czyli łącznie 4%.

Ponadto stopa bezrobocia w sierpniu wyniosła 5,8% i jest najniższa w okresie ostatnich 30 lat. Obecnie praktycznie we wszystkich firmach ochrony występują problemy z zapewnieniem odpowiedniej ilości pracowników ochrony, co często skutkuje brakiem obsady posterunków. Jednocześnie branża ma ograniczone możliwości z korzystania w ochronie z cudzoziemców (weryfikacja karalności, bariery językowe, obsługa komputera, ryzyko zatrudnienia weteranów z obszaru objętego konfliktem zbrojnym) – w tej sytuacji w kalkulacjach należy uwzględnić znacznie wyższe stawki niż tylko te wynikające z minimalnego wynagrodzenia w celu zapewnienia pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

### **Transparentność zatrudnienia**

Aktualne podejście organów administracji państwowej w zakresie stosowania umów cywilnych oraz przypisywania kosztów z tego wynikających uległo zmianie w porównaniu do interpretacji z lat poprzednich. Skutkuje to zdecydowanymi działaniami po stronie ZUS i PIP (kontrolę krzyżową są praktycznie standardem) mającymi na celu eliminowanie takiej formy zatrudnienia lub ograniczanie jej stosowania tylko do przypadków nie budzących żadnych zastrzeżeń. Wszelkie wątpliwości w tym zakresie rozstrzygane są na niekorzyść Zleceniodawcy, co skutkuje dodatkowymi kosztami i sankcjami finansowymi. Działania podejmowane w tym zakresie nie dotyczą tylko podmiotów z sektora ochrony, ale także z budownictwa, sprzętania, hotelarstwa, bankowości i wielu innych rodzajów usług.

Ponadto wobec aktualnie panującej sytuacji na rynku pracy pracownicy ochrony oczekują zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, znacznie wyższego wynagrodzenia niż wynikające ze stawki minimalnej, mniejszego wymiaru godzin niż dotychczas, a w innym wypadku poszukują alternatywnego zatrudnienia w sektorach, które gotowe są spełnić ich oczekiwania.

### **Polski Związek Pracodawców Ochrona**

ul. Koszykowa 61, 00-667 Warszawa, tel. 22 826 85 87, [biuro@pzpochrona.pl](mailto:biuro@pzpochrona.pl), [www.pzpochrona.pl](http://www.pzpochrona.pl)  
NIP 525-20-49-445, REGON 012122461, KRS 000019164



W takiej sytuacji rekomendowanym rozwiązaniem jest zatrudnianie pracowników ochrony wyłącznie na podstawie umowy o pracę, co przekłada się na wyższe koszty i większą liczbę osób niezbędnych do zapewnienia ochrony, ale też na wypoczętych, przygotowanych i gotowych do wykonywania swoich obowiązków pracowników ochrony. To rozwiązanie nie tylko niweluje kontrole ze strony PIP, ale także pozwala zadbać o dobry wizerunek Klienta jako partnera, który faktycznie dba o odpowiednią współpracę i spełnienie wymogów wynikających z obowiązującego prawa, poprzez nie wywieranie nieuzasadnionej presji na redukcję kosztów poniżej standardów wynikających z obowiązującego prawa. W obecnych realiach nie ma żadnego uzasadnienia do tego, aby pracownicy ochrony byli zatrudniani na innej podstawie niż pracownicy w pozostałych sektorach gospodarki. Wszelkie oszczędności w tym zakresie, skutkować będą zawirowaniami przy realizacji usługi ochrony, absorbowaniem uwagi Klienta, utratą wizerunku i zmniejszaniem bezpieczeństwa chronionego obiektu oraz ryzykiem poważnego wypadku przy pracy, co może skutkować postępowaniem prokuratorskim.

## Podsumowanie

Informując o powyższych zmianach staramy się obiektywnie oceniać ich wpływ na koszty jakie mogą być ponoszone przez firmy ochrony oraz na kształtowanie cen w kolejnym roku. Mając jednak na uwadze skalę wprowadzonych lub procedowanych zmian wszystko wskazuje, że kolejny rok będzie wymagał znacznego wzrostu nakładów na usługi ochrony i to nie na poziomie kilku procent, ale raczej na poziomie 15%-20% lub nawet więcej. W takiej sytuacji alternatywą zdecydowanie wartą rozważenia jest stosowanie w większym zakresie rozwiązań technicznych obniżających poziom roboczogodzin i jednocześnie zmniejszających koszty usługi ochrony. Nowoczesne technologie dają szereg możliwości pozwalających projektować systemy ochrony kładąc większy nacisk na technikę, która może w istotny sposób wspierać, ale też ograniczać zaangażowanie zespołów ochrony. Mimo początkowo wyższych nakładów finansowych w dłuższej perspektywie czasowej takie rozwiązanie przekłada się, na zmniejszenie kosztów ochrony oraz ich większą stabilność i przewidywalność, bez tak dużych wahań cen jak to ma miejsce w okresie ostatnich kilku lat. Tym zmianom musi również towarzyszyć zatrudnianie pracowników ochrony na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, tak jak ma to miejsce w innych sektorach gospodarki.

Celem Polskiego Związku Pracodawców Ochrona jest niezmiennie normalizacja cen za usługi ochrony, zapewnienie transparentności w zakresie wysokości wynagrodzeń i stosowanych form zatrudnienia wobec pracowników ochrony, a tym samym zwiększenie profesjonalizmu świadczonych usług. Elementem tego procesu jest promowanie i wykorzystywanie zaawansowanych rozwiązań z szeroko rozumianych zabezpieczeń technicznych. Zachęcamy wszystkich uczestników rynku do aktywności w realizacji tego celu, w szczególności poprzez działanie zgodne z prawem, realiami ekonomicznymi i standardami jakościowymi oraz zachęcamy do korzystania w większym zakresie z rozwiązań technicznych oraz odrzucanie wszelkiego rodzaju nieuczciwych i nagannych praktyk rynkowych.

Z wyrazami szacunku,

Za Zarząd Polskiego Związku Pracodawców Ochrona

*z up. Krzysztof Boron*

Sekretarz generalny