



Warszawa, dnia 5 lipca 2017 roku

Szanowni Państwo,

Podobnie, jak w poprzednich latach Polski Związek Pracodawców Ochrona sygnalizuje zmiany czekające pracodawców, klientów i pracowników w nadchodzącym roku. Naszą intencją jest umożliwienie wszystkim uczestnikom rynku ochrony przygotowania się do funkcjonowania w nowych realiach ekonomicznych.

W wyniku kolejnej zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 roku, które zgodnie z obecną propozycją Rządu miałyby wynosić 2080 zł brutto, czyli ok. 1515 zł netto, obowiązywać będzie także nowa minimalna stawka godzinowa dla umów zlecenie w wysokości 13,50 zł brutto (przy zatwierdzeniu minimalnego wynagrodzenia we wspomnianej wysokości). Powyższe zmiany przełożą się na wzrost kosztów wykonania usług ochrony.

Po uwzględnieniu obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne da to minimalny koszt jednej roboczogodziny pracy zleceniobiorcy na poziomie 16,16 zł, a w przypadku realizacji usługi przez pracowników etatowych koszt płacowy roboczogodziny pracy pracownika ochrony wyniesie 17,84 zł. Stosowne wyliczenia, niezawierające innych, dodatkowych elementów uwzględnianych przy kalkulacji ceny za realizację usługi ochrony osób i mienia, znajdują się na stronie internetowej www.pzpochrona.pl w zakładce Aktualności/Koszty pracy.

Niezbędne jest więc ponowne dostosowanie warunków umów łączących firmy ochrony z klientami. Dostawcy i odbiorcy usług powinni już dziś uwzględnić wzrost kosztów płacowych w kalkulacjach cen usług na przyszły rok.

Ponadto PZP Ochrona zwraca uwagę na oferowane na rynku ceny netto za roboczogodzinę usługi ochrony kształtujące się poniżej kosztów płacowych wynikających z minimalnego wynagrodzenia za pracę. Tego typu oferty bardzo często wynikają ze stosowania nieuczciwych i szkodliwych lub wręcz patologicznych praktyk sprowadzających się do obniżania wynagrodzenia należnego pracownikom ochrony lub pochodnych od tego wynagrodzenia. Zamawiający i klienci decydujący się na zakup usług poniżej kosztów płacowych zleceniodawcy lub pracodawcy naruszają przepisy prawa, podobnie jak firmy oferujące usługi w takich cenach. W coraz większym zakresie takie przypadki są kontrolowane i karane przez Państwową Inspekcję Pracy, która w 2017 roku systemowo kontroluje stosowanie umów cywilnych w sektorze ochrony.

Polski Związek Pracodawców Ochrona czynnie przeciwdziała wymienionym wyżej, negatywnym praktykom z jednej strony zachęcając firmy członkowskie do podpisywania deklaracji stosowania uczciwych praktyk rynkowych (szczegółowe informacje na ten temat znajdują się na stronie internetowej www.pzpochrona.pl w zakładce O Związku/Deklaracja uczciwych praktyk rynkowych), a z drugiej strony podejmując aktywne interwencje wobec podmiotów oferujących i akceptujących stawki poniżej minimalnego wynagrodzenia w przetargach publicznych. W okresie ostatnich 6 miesięcy Związek podjął 55 tego typu interwencji kierowanych do Urzędu Zamówień Publicznych, Państwowej Inspekcji Pracy, NIK i ZUS.

Celem PZPO jest normalizacja cen za usługi ochrony, zapewnienie transparentności w zakresie wysokości wynagrodzeń i stosowanych form zatrudnienia pracowników ochrony, a tym samym zwiększenie profesjonalizmu świadczonych usług. W związku z powyższym zwracamy się do wszystkich uczestników rynku o aktywny udział w realizacji tego celu, w szczególności poprzez działanie zgodne z prawem, realiami ekonomicznymi i standardami jakościowymi oraz odrzucanie wszelkiego rodzaju nieuczciwych praktyk rynkowych.

Z wyrazami szacunku,
za Zarząd Polskiego Związku Pracodawców Ochrona,

Tomasz Wojak
Prezes Zarządu

Mateusz Jaszczuk
Wiceprezes Zarządu

Paweł Korzybski
Członek Zarządu

Polski Związek Pracodawców Ochrona

ul. Śmiała 26, 01-523 Warszawa, tel./fax 22 826 85 87, biuro@pzpochrona.pl, www.pzpochrona.pl
NIP 525-20-49-445, REGON 012122461, KRS 0000019164